

Nos métiers



Supply chain management

- › planificateur des approvisionnements
- › planificateur supply chain
- › gestionnaire de flux
- › supports fonctionnels

Logistique

- › directeur de site
- › responsable d'entrepôt
- › agent polyvalent d'entrepôt
- › chef d'équipe

Distribution

- › responsable transport
- › responsable exploitation
- › conducteur
- › exploitant transport

Au service du client

- › chargé de la relation client
- › field service distribution

Fonctions supports

- › ressources humaines
- › finance
- › informatique
- › technique / qualité / sécurité et environnement

Dans le monde,
le groupe Martin-Brower
est le prestataire
logistique de
McDonald's.

Nous livrons plus de 40%
de leurs restaurants,
représentant plus
de 50% de leur volume.

Et si on travaillait ensemble ?

Martin-Brower France

ZAC du Bois Chaland
12 rue du Bois Chaland
91090 Lisses



martinbrower-ensemble.fr



martinbrower-ensemble.fr



Martin-Brower France est le prestataire de solutions Supply Chain de McDonald's.

Il comprend le siège social à Lisses (91)
et 9 centres de distribution :

Fleury-Mérogis, Lyon, Aix-en-Provence, Toulouse,
Bordeaux, Rennes, Beauvais, Nancy et Lens.



+ de 60 000 000

Colis livrés par an



+ de 900

collaborateurs



+ de 500 000

Tonnes livrées par an

Notre politique RH



Hommes et femmes

Détecter un savoir être parmi les
compétences et motiver les femmes et
les hommes qui seront nos talents de
demain.

- Accord égalité homme/femme
- Signature de la charte de diversité



Formation

Accompagner nos collaborateurs et
favoriser leur montée en compétences.

- Formations stratégiques
- (management, relation clientèle...)
- L'alternance



Communication

Informer nos collaborateurs et leur
donner une visibilité de notre stratégie
d'entreprise.

- Responsabilité sociétale
- de l'entreprise
- Diffusion de journaux internes



Intégration

Préparer et savoir accueillir nos
collaborateurs pour les accompagner
dans leur réussite.

- Parcours d'intégration personnalisé
- Journée d'intégration collective
- MB académie



Rémunération

Récompenser l'engagement et
l'implication individuels de nos
collaborateurs

- Mutuelle familiale
- Aides à la constitution d'un capital
- (participation, intéressement..)



Sécurité du personnel

Prévenir = analyser les risques
et valoriser la sécurité de nos
collaborateurs.

- Formation à la sécurité
- Démarche sécurité